

# Information visseblåsning Nordhydraulic AB

## Visseblåsning

Medarbetare som misstänker en oegentlighet som strider mot Nordhydraulic's värderingar, uppförandekod eller lag skall ha en möjlighet att komma till tals utan rädsla för repressalier. Detta innebär att alla medarbetare (hit räknas också arbetssökande, praktikanter, inhyrd arbetskraft) har en möjlighet att rapportera vid misstanke eller upptäckt av oegentligheter och missförhållanden och alla ska känna sig trygga att agera. Vi anlitar, i samråd med vårt moderbolag, en extern tjänst kallad Legaltegrity där rapportering kan göras. Alla inkommande anmälningar utreds grundligt av företaget utsedda personer som har tystnadsplikt.

## Visseblåsarlagen

Lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar missförhållanden.

Visseblåsarlagen ger skydd för personer som rapporterar missförhållanden i ett arbetsrelaterat sammanhang som har ett allmänintresse.

- För att vara ett visseblåsarärende skall det finnas ett allmänintresse i visseblåsningen. Det skall gälla allvarigare förhållanden. Normalt inte enskild persons arbets- eller anställningsförhållande.

## Allt som känns fel är inte visseblåsning

Ett personligt klagomål är inte visseblåsning utan det måste röra sig om ett missförhållande av större allmänt intresse. Det gäller normalt inte enskilda personers arbets- eller anställningsförhållande.

- Exempel på vad som kan falla under allmänintresse:

- Korruption och finansiella oegentligheter; till exempel mutor, illojal konkurrens, penningtvätt och bedrägerier
- Brott som rör hälsa och säkerhet; till exempel arbetsmiljöbrott och allvarliga brister i produktsäkerhet
- Miljöbrott; till exempel olaglig hantering av farligt avfall
- Integritetsbrott; till exempel felaktig användning av personuppgifter

-Exempel på vad som är ett missförhållande:

- Försummelse
- Oegentligheter
- Även det som ännu inte inträffat.
- Försök att dölja oegentligheter
- Behöver inte vara aktuellt eller pågående.

-Skyddet består av:

- Ansvarfrihet.
- Skydd mot repressalier som t.ex. uppsägning, utebliven befordran, lönesänkning, diskriminering.
- Skadestånd till visseblåsare som utsätts

# Information Whistleblowing Nordhydraulic AB

## Whistleblowing

Employees who suspect an irregularity that goes against Nordhydraulic's values, code of conduct or the law must have an opportunity to speak up without fear of reprisals.

This means that all employees (this also includes job seekers, interns, hired labor) have an opportunity to report in case of suspicion or discovery of irregularities and misconduct and everyone should feel safe to act. We use, in consultation with our parent company, an external service called Legaltegrity where reporting can be done.

All incoming reports are thoroughly investigated by persons appointed by the company who have a duty of confidentiality.

## Whistleblowing law

The Whistleblower act on the Protection of Persons Reporting Irregularities (2021:890). The Whistleblower act provides protection for people who report wrongdoing in a work-related context that is in the public interest.

- In order to be a whistleblower matter, there must be a public interest in the whistleblowing. It shall apply to more serious conditions. Normally not individual person's work or employment relationship.

## All that feels wrong is not a whistleblowing topic

A personal complaint is not whistleblowing, it must concern a misconduct of greater public interest. This does not normally apply to the work or employment relationship of individuals.

- Examples of what may fall under public interest:

- Corruption and financial irregularities; for example corruption, unfair competition, money laundering and fraud
- Crimes relating to health and safety; for example work environment violations and serious deficiencies in product safety
- Environmental crime; for example illegal handling of hazardous waste
- Privacy breach; for example improper use of personal data

-Example of what is a wrongdoing:

- Negligence
- Irregularities
- Even what has not yet occurred.
- Try to hide irregularities
- Does not need to be current or ongoing.

-The protection consists of:

- Freedom from liability.
- Protection against reprisals such as dismissal, non-promotion, pay cut, discrimination.
- Compensation for whistleblowers who are exposed